

BETRIEBSRATSWAHLEN
FRAPORT AG · 21.–25.9.2020

X LISTE 9
FAG / IGL



Wir reden **Klartext!**
JETZT BIST DU DRAN!



3000 bis 4000 Stellen abbauen?!

Wie kommt das Fraport- Management für den geplanten Stellenabbau auf eine Anzahl von 3.000 bis 4.000?

Ende März, Anfang April berichtete das Fraport Management über Verhandlungen mit der Bundespolizei. Ziel war es, dass die Fraport AG die komplette Steuerung der Luftsicherheit übernimmt. Zu dem Zeitpunkt sollten sich die Verhandlungen im Endstadium befinden, die Unterzeichnung der Einigung war für September vorgesehen.

Was heißt das für die Luftsicherheit?

Wenn die Fraport AG die Steuerung der Luftsicherheit im September übernimmt, wird die Luftsicherheit nicht mehr von der Bundespolizei ausgeschrieben, sondern von der Fraport AG. Tausende Mitarbeiter werden dann von Fraport AG bezahlten Dienstleistern vergütet.

Was bedeutet das für die Kollegen der Luftsicherheits- assistenten im Konzern?

Wenn die Fraport AG die Luftsicherheit ausschreibt, dürfen weder die Fraport AG noch die Tochterunternehmen der Fraport AG an der Ausschreibung teilnehmen, da dies gegen die Wettbewerbsbedingungen verstoßen würde.

Das heißt, dass rund **300 Mitarbeiter der Fraport AG** und rund **2500 Mitarbeiter der FraSec GmbH** in der Luftsicherheit den Boden unter den Füßen verlieren werden. Es müsste mit den Betriebsräten der Fraport AG und der FraSec GmbH ein Interessenausgleich mit Sozialplan ausgehandelt werden.

Um dem Sozialplan zu entgehen, spricht der Arbeitgeber von einem allgemein sozialverträglichen Paket, welches er mit der ver.di aushandeln möchte.

Wir halten es für unverantwortlich vom Arbeitgeber und der ver.di, dieses Paket ohne die Betriebsräte und vor allem ohne einen Sozialplan auszuhandeln.

Es muss unbedingt ein Interessenausgleich mit Sozialplan mit dem Betriebsrat verhandelt werden, um tausende betroffene Kollegen nicht zu benachteiligen. Es handelt sich hierbei um eine geplante **Massenentlassung!**

Im April berichtete das Management der Fraport AG darüber, dass bis April 2020 etwa 800 befristete Verträge im Kon-

zern Fraport ausgelaufen sind und nicht verlängert wurden. Bis Ende des Jahres 2020 würden weitere **1200 befristete Verträge** auslaufen und ebenfalls nicht verlängert werden.

Anzahl Stellenabbau – einfache Rechnung:

300 Mitarbeiter Fraport AG
+ 2500 Mitarbeiter FraSec GmbH
+ 1200 Mitarbeiter Fraport Konzern
= **4000 Mitarbeiter gesamt**

Nun die Hauptfrage an die ver.di und an den Arbeitgeber:

Mit welcher Fantasie versucht man allen Mitarbeitern im Konzern eine Hoffnung auf eine **gute Abfindung** zu machen, wenn die Zahlen und die Personenkreise der betroffenen Bereiche bereits bekannt sind?

Aus verschiedenen Präsentationen des Managements ist ersichtlich, dass 2200 von rund 9500 Mitarbeitern der Fraport AG abgebaut werden sollen. Das würde bedeuten, dass rund **1.900 Stellen** zusätzlich zu den **300 Stammbeschäftigten** betroffen wären. Somit erhöht sich die Gesamtzahl für den geplanten Abbau im Gesamtkonzern auf etwa **5.900 Stellen**.

Wenn der Arbeitgeber diese Anzahl an Mitarbeitern abbauen möchte, sind nach einfacher Dreisatzrechnung doch auch 1,4 Vorstandsmitglieder zu viel.

Gedenkt man also, auf mindestens einen Vorstand zu verzichten oder alle Vorstandsbezüge, um den entsprechenden monetären Faktor zu verringern?

Das **FAG-IGL Team** fordert hier eine entsprechende Aufrichtigkeit des Arbeitgebers gegenüber den Mitarbeitern.

Wie oft wollen die ver.di und der Arbeitgeber die Mitarbeiter denn noch für dumm verkaufen?

Das muss aufhören!

Wir, das **FAG-IGL Team**, sind davon überzeugt, dass die Kollegen sich nicht für dumm verkaufen lassen.

Wir fordern für die Beschäftigten der Fraport AG im Falle eines Stellenabbaus ein Interessenausgleich mit Sozialplan. Gerade vor dem Hintergrund der aktuellen wirtschaftlichen Situation und dem Altersdurchschnitt der Kollegen ist der Sozialplan für deren finanzielle Absicherung ein unverzichtbarer Bestandteil, ein MUSS!



Jeder hat seine eigene Wahrheit!

Regelmäßig finden Betriebsratswahlen statt.

Unabhängig vom Wahlergebnis bekommen einige alteingesessene Betriebsräte und Gewerkschaftsvertreter immer wieder die Mehrheit und entscheiden so für die kommenden Jahre über einen zu Recht unzufriedenen Großteil der Belegschaft. Andere Gruppierungen, die leider nicht zu der immer wieder gewählten Mehrheit gehören, können an den Beschlüssen der Mehrheit im Betriebsrat nichts ändern. Es scheint für viele so, als wäre dies ein immer wiederkehrendes Phänomen, ein unlösbares Problem.

Warum ändert sich im Betriebsrat nichts?

Pünktlich zu Wahlen holt das Unternehmen wie gewohnt ein Sparprojekt aus der Schublade, um die Mitarbeiter in Angst und Schrecken zu versetzen. Im gleichen Atemzug verkündet er, die anstehenden und einschneidenden Veränderungen mit seiner Lieblingsgewerkschaft verhandeln zu wollen.

Der Arbeitsdirektor der Fraport AG, Herr Müller, ist ein Vertrauensmann der heiß geliebten Gewerkschaft des Arbeitgebers. Er tagt gleichzeitig in der ver.di „Vertrauensleute-Sitzungen“ zu sehr wichtigen Strategiethemata und in den Vorstandssitzungen der Fraport AG. Dies hat er selbst in einigen Betriebsratssitzungen erwähnt. Schließlich wurde er ja von der ver.di in den Vorstand gelobt.

Wenn so wichtige Themen wie Betriebsratswahlen anstehen, wird die treue Gewerkschaft selbstverständlich mit allen Mitteln (strategisch, mental und finanziell) vom Arbeitgeber unterstützt.

Bereits Monate vor den Wahlen wird den Führungskräften und Mitarbeitern in Mitarbeitergesprächen mitgeteilt, dass nur die Arbeitgeberseite und nur die ver.di BR-Vertreter die Wahrheit sagen - alle anderen würden nur die Mitarbeiter verunsichern und nur Halbwahrheiten im Betrieb verbreiten.

Während des Wahlkampfes bekommt die ver.di volle Platz- und Zeitfreiheit, was anderen Gruppierungen erschwert oder unmöglich gemacht wird (schwarze Bretter in den Abteilungen: nur Infotafeln von ver.di und teilweise von Komba vorhanden).

Wenn es Gefälligkeits-Tarifverträge wie den Zukunftsvertrag, ZukunftFRA, Relaunch50 etc. oder betriebliche Regelungen geben soll, werden nur die ver.di und ver.di-nahe Gruppen an den Tariftisch eingeladen. Andere Gewerkschaften oder Gruppen werden systematisch ausgegrenzt.

Während des ganzen Wahlprozesses machen Unternehmen und ver.di Vertreter die gleichen Veröffentlichungen, nur mit abgewandelter Wortwahl. Es wird ein gemeinsam ausgetüfteltes psychologisches Strategiespiel gespielt.

Sofern nach den Wahlen die ver.di die absolute Mehrheit nicht bekommt, setzt sich der Arbeitsdirektor höchstpersönlich dafür ein, andere Gruppierungen mit ver.di zu „vereinen“.

Der Erfolg der ver.di wird also im Grunde immer vom Arbeitgeber garantiert.

Wie kann man dann dieses gemeinsame Spiel von ver.di und dem Arbeitgeber stoppen? Unser Motto als FAG-IGL Team war und ist:

Viele haben vergessen, EINFACH zu denken. Wir (das **FAG-IGL-Team**) haben als einzige **Betriebsratsgruppe** eine starke Gewerkschaft (**Industriegewerkschaft Luftfahrt – IGL e.V.**) hinter uns, die bei den Verquickungen der ver.di und des Unternehmens nicht mitmacht und gegen hält. Dadurch, dass wir die einzige **alternative Gewerkschaft zu ver.di** und deren Anhängern sind, die sich dem Arbeitgeber und der ver.di nicht beugen, ist es wenig verwunderlich, dass man keine warmen Worte über uns findet.

Wir halten stets die Stellung für unsere Mitglieder und die gesamte Belegschaft. Wir bearbeiten sämtliche Themen im

Betriebsrat in unserem FAG-IGL Team. Im Betriebsrat konnten wir schon wichtige Erfolge im Sinne der gesamten Belegschaft erzielen, die den Rahmen dieses Flyers sprengen würden, die wir aber gern persönlich erläutern.

Nun werden die Karten neu gemischt. Unser **FAG-IGL Team** wächst stetig und wir freuen uns über alle interessierten neuen Teammitglieder.

Sei auch Du dabei, um für einen Wechsel im Betriebsrat sorgen zu können.

Stellt Euch doch mal vor, was für Augen der Arbeitgeber und die ver.di machen würden, wenn die Belegschaft mehrheitlich das FAG-IGL Team wählen würde!

Die Strategien, Pläne, Projekte, den Mitarbeitern weitere Absenkungen zu verkaufen, Angst einzujagen und irgendwelche Geschichten zu erzählen, wäre alles nur noch Geschichte!

Kurzum: Die Augenhöhe zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmervertretung wäre damit nachhaltig wiederhergestellt!

Die Lösung, das Spiel zu stoppen, ist:

Die Liste
FAG-IGL
wählen!



Kandidatenliste FAG-IGL

Nr.	Name	Vorname	Dienststelle	Art der Beschäftigung
1	Delibudak	H. Ahmet	BVD-RL5	Aufgabenleiter
2	Balci	Muhammet-Ali	FTU-SF2	Streifendienst
3	Urban	Klaus	BVD-TR1	Frachtfahrer
4	Heinrich	Uwe	BVD-RL1	Lademeisteragent
5	Schlößer	Christian	FTU-LL2	Redakteur/Korrespondent
6	Kiss	Sabine	BVD-TR1	Zeiterfassung
7	Klimon	Sascha Noel	BVD-IO	Anlagenmechaniker
8	Walentin	Maximilian	FTU-SD2	Einsatzsachbearbeiter
9	Reck	Ralf	FTU-SG3	Feuerwehrleitstelle
10	Leonhardt	Kai Jörg	BVD-RL1	Lademeister Agent
11	Schinkel	Dietmar	PSL-X02	Sachbearbeiter
12	Durbak	Mutluk	BVD-BD	Personalfahrer
13	Neudeck	Thomas	UKM-KS	Einsatzleiter
14	Stavrianakos	Dimitrios	BVD-IO	GFA-Mechaniker
15	Igdeli	Seyfullah	BVD-TR2	Gepäcktransport
16	Siljevinac	Oliver	IFM-TT5	Servicetechniker
17	Cicek	Kenan	BVD-RL1	Flugzeugabfertiger
18	Manet-Sommer	Ursula	FTU-TB2	Fluggastkontrolle
19	Tatarca	Mehmet	BVD-TS1	Busfahrer
20	Poullie	Bernd	BVD-RL1	Lademeister
21	Gürsoy	Cansu	FTU-SD2	Einsatzsachbearbeiter
22	Yilmaz	Hasan	BVD-IG2	Gepäckmeister
23	Mac Gowan	Bernard Patrick	BVD-RL5	Loadcontrol
24	Tsolakidou	Erini Marina	BVD-RP1	Rampenfahrerin
25	Adhikari	Shiva Shamkar	ZFL-SE	Aufgabenleiter
26	Türkmen	Rasit	BVD-IG3	Gepäckmeister
27	Maier	Anja M.	BVD-RP1	Check-In-Agentin
28	Karakelle	Hikmet	BVD-RL5	Loadcontrol/Ops-Agent
29	Berger-Finis	Uwe	FTU-SF2	Betriebssicherheit
30	Bulut	Arefe	BVD-IG1	Brückenfahrer
31	Nitsche	Alexander	BVD-TR1	Transportmeister
32	Yücel	Murat	BVD-RL2	Lademeisteragent
33	Hentschker	Thomas	BVD-TR1	Transportmeister
34	Nefiz	Yildiray	BVD-TR2	Gepäckfahrer
35	Sommer	Timo	FTU-SF2	Security Duty Manager
36	Cerreto	Domenico	BVD-RL1	Lademeister Agent
37	Gür	Ismail	FTU-SF2	SoKo
38	Seifert	Ronald	BVD-TR1	Frachtfahrer
39	Sahin	Birkan	BVD-TS1	Busfahrer
40	Arnold	Ralf	FTU-SF2	Streifendienst
41	Öztürk	Yücel	BVD-IO	Elektriker
42	Mehari	Thomas	BVD-TR1	Frachtfahrer
43	Zorlu	Baki	BVD-RL2	Lademeister
44	Habermehl	Peter	FTU-SF2	Melderverfolger
45	Özdil	Ali	BVD-IG1	Gepäckservice
46	Bach	Michael	BVD-TR1	Transportmeister
47	Akdur	Sinan	BVD-RL2	Lademeisteragent
48	Scotece	Vincenzo	BVD-TR2	Gepäcktransportmeister

49	Balat	Mustafa	FTU-SP1	Sachbearbeiter
50	Rischer	Klaus	BVD-TR1	Frachtfahrer
51	Kizilay	Fatih Mehmet	BVD-RL1	Lademeisteragent
52	Tesfagabr	Merhawi	BVD-IO	Mechaniker
53	Eisenhauer	Kai	BVD-TR1	Frachtfahrer
54	Kaya	Ismet	BVD-TS1	Busfahrer
55	Weinert	Markus	FTU-SF2	Streife
57	Heche	Christian	BVD-RL5	Agent Loadcontrol
58	Can	Yüksel	BVD-IG1	Brückenfahrer
59	Wojahn	Frank	BVD-RL5	Operations Agent
60	Pamuk	Özcan	BVD-IG1	Brückenfahrer
61	Nix	Hans Günter	BVD-TR1	Fahrer
62	Yalcin	Birol	FTU-SF2	Melderverfolger
63	Börner	Ralf	BVD-TR1	Frachtfahrer
64	Dalkiran	Ali	BVD-IG2	Gepäckmeister
65	Schaarschmidt	Andreas	BVD-TR1	Frachtfahrer
66	Bahar	Oguz	FTU-SF3	ZKD
67	Dick	Frank	BVD-RL5	Schichtleiter
68	Korkmaz	Hasan	FTU-SF2	Sonderkontrolle
69	Neiß	Dittmar	FTU-SF2	Airport Security
70	Kilci	Ersin	BVD-TR1	Frachtfahrer
71	Milanovic	Marinko	BVD-IG1	Brückenfahrer
72	Karabulut	Onur	BVD-IO	Mechaniker
73	Döppenschmitt	Heribert	BVD-TR1	Frachtfahrer
74	Sahin	Haydar	HVM-PB1	Verkehrscontroller
75	Zeidler	Frank	FTU-SF3	Security Duty Manager
76	Kara	Veli	BVD-IG2	Gepäckabfertiger
77	Lasse	Carsten	FTU-SF2	Streifendienst
78	Morgül	Dogan	BVD-RL5	Schichtleiter
79	Schild	Jörg	BVD-RL1	Sondergerätefahrer
80	Kaya	Fatih	BVD-TR2	Flugzeugabfertiger
81	Flach	Holger	BVD-RL1	Lademeister
82	Özdere	Mehmet Akif	FTU-SF2	Melderverfolger
83	Matern	Stephan	BVD-RL1	Sondergerätefahrer
84	Dogan	Abdullah	BVD-IG3	Gepäckabfertiger
85	Amanaane	Soliman	BVD-RL1	Lademeister Agent
86	Yildirim	Volkan	FTU-SD2	Einsatzsachbearbeiter
87	Treichel	Werner	FTU-SF2	SoKo
88	Sanli	Hüseyin	BVD-RL1	Lademeister
89	Sanozidis	Panagiotis	FTU-SF3	Zugangskontrolldienst
90	Usta	Mesut	FTU-SF3	ZKD
91	Müller	Peter Friedolin	BVD-TR1	Transportmeister
92	Gencmen	Nurtekin	BVD-BD	Fahrer
93	Dölek	Oktay	BVD-IG2	Gepäckabfertiger
94	Albrecht	Peter	BVD-FS	Dokumentarist
95	Civan	Muzaffer	BVD-RL1	Lademeister
96	Magnus	Stefan	BVD-FS	Sachbearbeiter
97	Gies	Jürgen	BVD-TR1	Frachtfahrer

Fraport Betriebswahl 2020



**Ahmet
Delibudak**



**Muhammet-Ali
Balci**



**Klaus
Urban**



**Uwe
Heinrich**



**Christian
Schlößer**



**Sabine
Kiss**



**Sascha Noel
Klimon**



**Ralf
Reck**



**Dietmar
Schinkel**



**Seyfullah
Igdeli**



**Hasan
Yilmaz**



**Bernard Patrick
Mac Gowan**



**Eirini Marina
Tsolakidou**



**Anja M.
Maier**



**Uwe
Berger-Finis**



**Arefe
Bulut**

Auf uns ist Verlass!



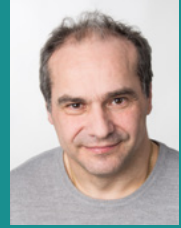
Alexander
Nitsche



Thomas
Hentschker



Nefiz
Yildiray



Vincenzo
Scotece



Volkan
Yildirim



Maximilian
Walentin



... und viele
Weitere im
Team FAG-IGL

Wir warnen vor den Auswirkungen von voreiligem Stellenabbau und Absenkungsvereinbarungen!

Es wird auch eine Zeit nach
der Corona-Krise geben.



www.igl.aero

V.i.S.d.P.: Ahmet Delibudak
Industrie Gewerkschaft Luftverkehr (IGL) e.V.
Hugo-Eckener-Ring · Gebäude 234 · HBK 58
60549 Frankfurt am Main

So wirst Du Mitglied!

Mitgliedsantrag ausfüllen, abtrennen, frankieren und an folgende Adresse schicken oder bei einem unserer Vertrauensleute abgeben.
Alternativ kannst Du den Mitgliedsantrag auch auf www.igl.aero ausfüllen.

IGL e.V.

Hugo-Eckener-Ring
Gebäude 234 | Hausbriefkasten 58
60549 Frankfurt am Main

Ich möchte unter Anerkennung der Satzung der IGL e.V. (www.igl.aero) Mitglied werden.

Datenschutz: Als Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzes erheben und verarbeiten wir die Informationen zu deiner Person ausschließlich zum Zweck der Begründung und Verwaltung deiner Mitgliedschaft gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Wir verarbeiten deine Daten entweder selbst oder durch einen sorgfältig ausgewählten und gesondert beauftragten Dienstleister gem. Art. 28 DSGVO (Auftragsverarbeiter). In anderen Fällen geben wir Informationen zu deiner Person nur an Dritte weiter, sofern du gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO vorab eingewilligt hast oder wir dazu gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO gesetzlich verpflichtet sind. Eine Übermittlung deiner Daten in Drittländer außerhalb der Europäischen Union oder an internationale Organisationen findet nicht statt und ist auch nicht geplant. Deine Daten werden von uns nur solange gespeichert, wie sie für die Begründung und Verwaltung deiner Mitgliedschaft sowie zur Wahrnehmung unserer satzungsmäßigen Aufgaben benötigt werden. Darüber hinaus speichern wir sämtliche Informationen, die aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungspflichten nicht gelöscht werden dürfen. Unter den Voraussetzungen der Art. 15 bis 18 und 20 bis 21 DSGVO hast du das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit. Sofern die Verarbeitung auf deiner Einwilligung beruht, kannst du diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Zusätzlich hast du das Recht dich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren. Bei Fragen, Wünschen oder Anregungen zum Thema Datenschutz erreichst du uns unter den bekannten Kontaktdaten oder unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail unter info@igl.aero.

Anrede	☐ Frau	☐ Herr	☐ Inter	Telefon
Nachname, Vorname	E-Mail			
Straße, Hausnummer	Firma (Arbeitgeber), Standort			
PLZ	Ort		Abteilung, tätig als	
Land	Monatliches Bruttoeinkommen ohne Zulagen			
			☐ Vollzeit	☐ Teilzeit
		w	☐ m	☐ d
		Geschlecht		☐ Azubi
Geburtsdatum (TT/MM/JJJJ)	Art der Beschäftigung			
				%
Um Deinen Mitgliedsbeitrag bequem per Lastschrift zu zahlen, kannst Du uns nachstehendes SEPA- Mandat erteilen.				
Zahlungsweise: ☐ monatlich ☐ vierteljährlich ☐ jährlich				
Name des Kreditinstituts				BIC
IBAN				

monatlicher Mitgliedsbeitrag (Der satzungsgemäße Beitrag der IGL beträgt 1% der Bruttogrundvergütung; bei einem monatlichen Bruttoeinkommen unter 1.800 € (Vollzeit) nur 0,5%.

Beitrittsdatum

Besteht eine Mitgliedschaft in einer anderen Gewerkschaft, die ggf. gekündigt werden muss? Falls Ja, bitte den Namen hier angeben.

Ort, Datum

Unterschrift

Sonstige Anmerkungen oder Fragen kannst Du gerne in einem separaten Schreiben dem Antrag beilegen.

SEPA-Lastschriftmandat: Ich ermächtige die IGL e.V., Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IGL e.V. auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Ort, Datum

Unterschrift